

ПРИНЯТЫ

на общем собрании трудового
коллектива,
протокол № 2 от 23 декабря 2020 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом
ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»
от « 30 » 12 2020г. № 1323

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной профсоюзной организации
ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»

_____ (Витязев Р.В.)
23 декабря 2020г.



**Критерии и показатели эффективности деятельности
работников Государственного автономного учреждения дополнительного образования
Мурманской области «Мурманский областной центр дополнительного образования «Лапландия»**

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники					
Инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования, старший преподаватель, доцент, профессор					
1.	Эффективность организации образовательной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие в инновационной	Качество освоения программ	– от 80 до 90% – более 90%	2 5	5
2.		Динамика учебных достижений применительно к результативности участия в	– на уровне образовательной организации; – на региональном уровне;	3 5	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
	деятельности	олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	– на федеральном, международном уровне	10	
3.		Охват учащихся мероприятиями (соревнования, олимпиады, конкурсы, фестивали, форумы и т.п.)	Численность учащихся от общего контингента объединений педагогического работника: – до 10%; – от 10% до 20%; – более 20%	3 6 10	10
4.		Индивидуальная работа с обучающимися	Наличие индивидуальной работы с обучающимися	5	5
5.		Привлечение обучающихся к проектной, научно–исследовательской деятельности	Наличие обучающихся участвующих в проектной, научно–исследовательской деятельности	5	5
7.		Трансляция педагогического опыта (проведение мастер–классов, открытых занятий, выступления на семинарах, конференциях, «круглых столах», публикации)	– на уровне образовательной организации; – на региональном уровне; – федеральном уровне	5 8 12	12
8.		Разработка собственных методических пособий применяемых в образовательном процессе	Наличие утверждённых собственных методических пособий (дидактические разработки, рекомендации, учебные пособия, электронные образовательные ресурсы и т.п.) применяемых в образовательном процессе	5	5

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
9.		Участие в инновационной деятельности	– инновационные подходы к организации образовательного процесса, современные методы и формы обучения; – участие в разработке и реализации образовательных проектов регионального и федерального уровня	5 10	10
10.		Профессиональная активность педагогического работника	– участие в образовательных, выставках, жюри конкурсов, работа эксперта, наставничество (по согласованию с руководителем учреждения)	10	10
11.		Участие в конкурсах профессионального мастерства	– на региональном уровне; – на федеральном уровне	7 10	10
12.		Организация работы с документацией регламентирующей образовательную деятельность	– качественное ведение документации, своевременное её представление	5	5
13.		Уровень удовлетворённости потребителей образовательной услуги (родителей, учащихся) по результатам независимой оценки качества, проводимой на портале 51.pfdo.ru	– от 80 % до 95 %; – более 95 %	2 5	5
14.		Систематическая деятельность по популяризации направлений и обеспечение наполняемости объединений	– проведение результативных мероприятий, направленных на внешнюю аудиторию (мастер-классы, игры, выставки,		8

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
			экскурсии, квесты, открытые занятия для родителей и т.п.): – 2 мероприятия; – более 2 мероприятий.	5 8	
Педагог-организатор					
15.	Эффективность организации массовой работы с обучающимися, эффективность организации воспитательной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта,	Проведение мероприятий повышающих имидж учреждения (форумы, конференции, конкурсы, фестивали, слёты, олимпиады, интеллектуальные игры и т.п. для обучающихся)	Количество проведённых мероприятий: – 2 мероприятия; – 5 мероприятий; – более 5 мероприятий	5 10 15	15
16.	участие в инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности	– инновационные подходы к организации мероприятий, современные методы и формы проведения мероприятий, ведение интернет -ресурсов (порталов, сайтов, групп в социальных сетях); – участие в разработке и реализации инновационных проектов регионального и федерального уровней	10 15	15
		Работа с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	- до 3 мероприятий; - до 6 мероприятий; - более 6 мероприятий	2 3 5	5
		Развитие социального взаимодействия и партнерства. Взаимодействие с заинтересованными организациями и ведомствами в процессе организации и	- 1-3 мероприятия; - 4-6 мероприятий; - более 6 мероприятий	5 8 10	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
		проведения мероприятий			
		Качественное ведение документации и своевременное ее предоставление	– качественное ведение документации и своевременное её представление	5	5
17.		Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций	– на уровне образовательной организации; – на региональном, федеральном уровнях	5 8	8
18.		Трансляция педагогического опыта (проведение мастер–классов, соревнований, открытых занятий, выступления на семинарах, конференциях, «круглых столах», публикации)	– на уровне образовательной организации; – на региональном уровне; – на федеральном уровне	5 8 12	12
19.		Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициативность в работе	– наличие творческого подхода к решению поставленных задач, активность и инициативность в работе	10	10
20.		Профессиональная активность педагогического работника	– участие в жюри конкурсов, работа эксперта, наставничество и т.д. (по согласованию с руководителем учреждения)	10	10
21.		Участие в конкурсах профессионального мастерства	– на уровне образовательной организации (муниципальный); – на региональном, федеральном уровнях	5 10	10
Концертмейстер					
22.	Эффективность организации образовательной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта,	Качество освоения программ:	– от 70 до 90%; – более 90%	2 5	5
23.		Охват учащихся мероприятиями (соревнования, олимпиады,	Численность учащихся от общего контингента объединений		5

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
	участие в инновационной деятельности	конкурсы, фестивали, форумы и т.п.)	педагогического работника:		
			– до 10%;	2	
			– от 10% до 20%;	3	
			– более 20%	5	
24.	Динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях		– на уровне образовательной организации;	3	5
			– на региональном уровне;	4	
			– на федеральном, международном уровне	5	
25.	Индивидуальная работа с обучающимися		– наличие индивидуальной работы с обучающимися	5	5
26.	Воспитательная работа с обучающимися за рамками учебной деятельности		– наличие воспитательной работы с обучающимися за рамками учебной деятельности	3	3
27.	Качественный подбор репертуара, соответствующего возрастным особенностям и уровню обученности детей		– высокий уровень исполнительского мастерства, подбор репертуара, соответствующего возрастным особенностям и уровню обученности детей	15	15
28.	Трансляция педагогического опыта (проведение мастер–классов, соревнований, открытых занятий, выступления на семинарах, конференциях, «круглых столах», публикации)		– на уровне образовательной организации;	5	15
			– на региональном уровне;	10	
			– федеральном уровне	15	

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
29.		Разработка собственных методических пособий применяемых в образовательном процессе	– наличие утверждённых собственных методических пособий (дидактические разработки, рекомендации, учебные пособия, электронные образовательные ресурсы и т.п.) применяемых в образовательном процессе	10	10
30.		Участие в конкурсах профессионального мастерства	– на региональном уровне; – на федеральном уровне	7 10	10
31.		Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видеоаппаратуры	– использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видеоаппаратуры	8	8
32.		Профессиональная активность педагогического работника	– участие в семинарах, выставках, жюри конкурсов, работа эксперта, наставничество и т.д.	10	10
33.		Систематическая деятельность по популяризации направлений и обеспечение наполняемости объединений	Проведение результативных мероприятий, направленных на внешнюю аудиторию (мастер-классы, игры, выставки, экскурсии, квесты, открытые занятия для родителей и т.п.): – 2 мероприятия; – более 2 мероприятий	3 5	5
34.		Уровень удовлетворённости родителей образовательным процессом	– от 80 до 95%; – более 95%	2 4	4
Методист, старший методист					
35.	Эффективность организации	Качественная организация и	– на уровне образовательной	5	15

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
	методического сопровождения деятельности педагогических работников, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта	проведение педагогических форумов, конференций, семинаров, конкурсов, фестивалей, слётов, соревнований	организации; – на региональном, межрегиональном уровнях	15	
36.		Качественное ведение документации и своевременное её представление	– качественное ведение документации и своевременное её представление	5	5
37.		Наличие собственных методических разработок, учебных пособий, публикаций и т.п., применяемых в образовательном процессе	– на уровне образовательной организации;	5	10
			– на региональном, федеральном уровнях	10	
38.		Участие в инновационной работе	– участие в реализации региональных, федеральных проектов, ведение региональных порталов;	5	15
			– участие в разработке и реализации региональных, федеральных проектов	15	
39.		Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициативность в работе	– наличие творческого подхода к решению поставленных задач, активность и инициативность в работе	10	10
40.		Трансляция передового педагогического опыта (выступление на семинарах, конференциях, «круглых столах», проведение мастер–классов, практикумов, публикации)	– на уровне образовательной организации;	5	10
			– на региональном, федеральном уровнях	10	
41.		Профессиональная активность педагогического работника	– участие в жюри конкурсов, работа эксперта, наставничество	5	5

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
			и т.д. (по согласованию с руководителем учреждения)		
42.		Руководство деятельностью региональных педагогических сообществ	– руководство деятельностью региональных педагогических сообществ	5	5
43.		Проведение аналитико–исследовательской деятельности, мониторинг результативности образовательного процесса	– на уровне образовательной организации; – на региональном уровне	5 15	15
44.		Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства	– на региональном уровне, – на федеральном уровне.	5 10	10
Руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные программы и образовательные проекты					
45.	Оценка деятельности руководителя структурного подразделения	Выполнение государственного задания	Выполнение установленных показателей государственного задания (услуга, работа): – менее 95%; – 95%.	0 10	10
46.		Доля административных и педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию, имеющих государственные и отраслевые награды и звания, учёные степени, квалификационные категории	Доля административных и педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды и звания, учёные степени, квалификационные категории: – от 35%; – от 50%.	2 5	5
47.		Обеспечение инновационной деятельности учреждения	– сопровождение региональных порталов; – реализация инновационных образовательных программ; – разработка и сопровождение	5 10 20	30

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
			региональных и федеральных образовательных проектов; – участие в грантовой деятельности.	30	
48.		Развитие системы социального взаимодействия с партнёрами учреждения	Количество мероприятий, проведённых на межведомственной основе при наличии соглашения о взаимодействии и сотрудничестве: – от 1 до 3 мероприятий; – 3 и более мероприятий.	5 10	10
49.		Представление опыта образовательной организации на мероприятиях различного уровня	Количество выступлений на мероприятиях: – регионального уровня; – федерального уровня	5 10	10
50.		Реализация проектов, мероприятий поддержки детей с особыми образовательными потребностями (дети–инвалиды, дети с ОВЗ, дети–сироты, дети находящиеся в ТЖС и др.)	Количество проведённых мероприятий для поддержки детей с особыми образовательными потребностями (дети–инвалиды, дети с ОВЗ, дети–сироты, дети, находящиеся в ТЖС и др.): – от 1 до 3 мероприятий; – более 3 мероприятий.	3 5	5
51.		Систематическое проведение внутренних мониторингов оценки качества образования	– наличие систематического проведения внутренних мониторингов оценки качества образования	10	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
52.		Рост поступлений доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (платные образовательные услуги, платные услуги и т.п.)	– рост поступлений доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: – до 5%; – от 5%.	3 10	10
53.		Соблюдение регламента закупочной деятельности по приобретению товаров, работ, услуг	Наличие проведённых закупок на конкурентной основе: – не соблюдение регламента; – соблюдение регламента.	0 5	5
54.		Сохранение здоровья обучающихся	– отсутствие фактов детского травматизма (учитываются случаи детского травматизма, зафиксированные в отчётности)	5	5
Средний медицинский и фармацевтический персонал, врачи и провизоры					
55.	Оценка деятельности медицинского персонала	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество заболевших обучающихся; – 0 человек; – до 5 человек; – свыше 5 человек.	20 10 0	20
56.		Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	– наличие творческого подхода к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	10	10
57.		Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	– отсутствие нарушений	20	20

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
58.		Соблюдение санитарно–эпидемиологического режима	– отсутствие нарушений	10	10
59.		Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	– отсутствие нарушений	10	10
60.		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	10	10
61.		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
62.		Способность чётко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– наличие способности чётко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	10	10

Работники культуры, искусства и кинематографии

Художественный руководитель, главный балетмейстер, балетмейстер, главный художник, главный режиссёр, звукорежиссёр, художник–постановщик, звукооператор, заведующий художественно–постановочной частью, художник по свету, библиотекарь, костюмер

63.	Оценка деятельности работников культуры, искусства и кинематографии	Призовые места в смотрах, конкурсах федерального и регионального уровня	– однократное участие в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах;	5	10
			– многократное участие в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	10	
64.		Обновление костюмов	Обновление костюмов: – до 2 комплектов; – свыше 2 комплектов.	5 10	10
65.		Выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений,	Количество книговыдачи: – до 500; – свыше 500.	5 10	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
		комплектования библиотечных фондов, справочно–библиографического обслуживания и книговыдачи			
66.		Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие	Количество освоенных инновационных методов, применяемых в работе: – до 2 методов; – свыше 2 методов.	5 10	10
67.		Высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно–просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно–методической и издательской работе	– высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно–просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно–методической и издательской работе	10	10
68.		Достижение обучающимися более высоких показателей реализации образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом	– до 50%; – от 50 до 70%; – от 70 до 90%; – более 90%.	0 3 5 10	10
69.		Наличие призёров олимпиад, конкурсов, соревнований	– наличие призёров в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах на региональном уровне; – наличие призёров в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах на федеральном международном уровне.	5 10	10
70.		Выполняемый объем работы и	– объем работы и высокая	10	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
71.		интенсивность труда	интенсивность труда		
72.		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	5	5
73.		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	5	5
74.		Способность чётко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– наличие способности чётко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	5	5
74.		Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	– наличие творческого подхода к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	5	5

Служащие

Дежурный по этажу, дежурный общежитию, лаборанты всех специальностей, операторы всех специальностей, техники всех специальностей, заведующий хозяйством, комендант

75.	Оценка деятельности служащих первого, второго уровня	Обеспечение комфортных санитарно–бытовых условий	– наличие условий	20	20
76.		Обеспечение санитарно–гигиенических условий процесса обучения	– наличие условий	20	20
77.		Выполняемый объем работы и интенсивность труда	– объем работы и высокая интенсивность труда	20	20
78.		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	20	20
79.		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	20	20

Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
80.	Оценка деятельности служащих третьего уровня	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчётности	– отсутствие нарушений	10	10
81.		Качественное ведение документации	– отсутствие нарушений	10	10
82.		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	– отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	10	10
83.		Отсутствие задолженности по налогам и сборам	– отсутствие задолженности по налогам и сборам	10	10
84.		Равномерное освоение субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели	– равномерное освоение субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели	10	10
85.		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	10	10
86.		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
87.		Знание законодательных, нормативных правовых актов	– отсутствие нарушений, замечаний в части применения нормативно–правовых актов	10	10
88.		Способность чётко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– наличие способности чётко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	10	10
89.	Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	– наличие творческого подхода к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	10	10	

Специалист по кадрам, документовед, начальник отдела, главный специалист, заведующий турбазой,

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
диспетчер образовательного учреждения, специалист по закупкам, работник контрактной службы, старший специалист по закупкам, консультант по закупкам, контрактный управляющий, юрисконсульт					
90.	Оценка деятельности служащих третьего, четвёртого уровня; специалистов, не относящихся к общеотраслевым должностям служащих	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	– отсутствие нарушений, замечаний	20	20
91.		Ресурсное обеспечение учебно–воспитательного процесса	– отсутствие нарушений, замечаний	10	10
92.		Выполняемый объем работы и интенсивность труда	– объем работы и высокая интенсивность труда	10	10
93.		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	10	10
94.		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
95.		Знание законодательных, нормативных правовых актов	– отсутствие нарушений, замечаний в части применения нормативно–правовых актов	10	10
96.		Способность чётко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
97.		Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	– положительный результат решения поставленных задач	10	10
98.		Соблюдение служебной дисциплины	– отсутствие нарушений, замечаний	10	10
Инженер, электроник, энергетик, инженер всех специальностей, программист, специалист по охране труда, администратор баз данных					
99.	Оценка деятельности служащих третьего уровня	Обеспечение комфортных санитарно–бытовых условий;	– наличие условий	10	10
100		Обеспечение санитарно–	– наличие условий	10	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
		гигиенических условий процесса обучения			
101		Ресурсное обеспечение учебно–воспитательного процесса	– отсутствие нарушений, замечаний	10	10
102		Выполняемый объем работы и интенсивность труда	– объем работы и высокая интенсивность труда	10	10
103		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях;	10	10
104		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
105		Знание законодательных, нормативных правовых актов	– отсутствие нарушений, замечаний в части применения нормативно–правовых актов	10	10
106		Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
107		Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	– положительный результат решения поставленных задач	10	10
108		Соблюдение служебной дисциплины	– отсутствие нарушений, замечаний	10	10

Рабочие

Водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобиля, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, плотник, электрик, слесарь–сантехник, уборщик территории, сторож, гардеробщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

109	Оценка деятельности рабочих первого, второго уровня	Обеспечение комфортных санитарно–бытовых условий	– наличие условий	10	10
110		Обеспечение санитарно–гигиенических условий процесса	– наличие условий	10	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
		обучения			
111		Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности	– отсутствие нарушений	20	20
112		Выполняемый объем работы и интенсивность труда	– объем работы и высокая интенсивность труда	10	10
113		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	10	10
114		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
115		Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе	– положительный результат решения поставленных задач	10	10
116		Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
117		Соблюдение служебной дисциплины	– отсутствие нарушений, замечаний	10	10

Административно–управленческий персонал

Заместитель директора (по учебно–воспитательной работе, по организационному развитию и инновационной деятельности, по организации проектов и мероприятий, организационно–массовой работе, по основной работе, по научной работе и т.п.)

118	Оценка деятельности административно–управленческого персонала	Обеспечение государственно–общественного характера управления в учреждении	– отсутствие нарушений	10	10
119		Общие показатели сохранности контингента	– до 70 %; – от 70 до 80%; – от 80 до 90%; – более 90%	0 2 4 5	5

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
120		Достижение обучающимися более высоких показателей реализации образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом	– до 50%; – от 50 до 70%; – от 70 до 90%; – более 90%	0 2 4 5	5
121		Наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований разных уровней	– на уровне образовательной организации (муниципальном уровне); – на региональном, федеральном уровне.	3 5	5
122		Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации в форме конкурсных мероприятий	– на уровне образовательной организации (муниципальном уровне); – на региональном, федеральном уровне.	3 5	5
123		Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях и т.д.)	– на уровне образовательной организации (муниципальном уровне); – на региональном, федеральном уровне.	3 5	5
124		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	Количество проведенных мероприятий: – до трех мероприятий; – свыше трёх мероприятий.	3 5	5
125		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских	Количество мероприятий: – до трех мероприятий; – свыше трех мероприятий.	3 5	5

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
		программ, выполнение программ научного общества обучающихся			
126		Мероприятия по поддержке талантливых и одаренных детей	Количество мероприятий: – до трех мероприятий; – свыше трех мероприятий.	3 5	5
127		Реализация программ для детей среднего и старшего школьного возраста	Количество мероприятий: – до трех мероприятий; – свыше трёх мероприятий.	3 5	5
128		Количество обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	Доля обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации: – до пяти человек; – свыше пяти человек.	3 5	5
129		Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	Количество мероприятий: – до трех мероприятий; – свыше трёх мероприятий.	3 5	5
130		Стабильность педагогического коллектива, работа по привлечению молодых специалистов	Количество мероприятия по привлечению молодых специалистов: – до трех мероприятий; – свыше трёх мероприятий.	3 5	5
131		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Наличие вакансий педагогов: – до десяти вакансий; – свыше десяти вакансий.	3 5	5
132		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	– отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5	5
133		Способность сохранять высокую	– наличие способности	5	5

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
134		работоспособность в экстремальных условиях	сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях		
135		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	5	5
136		Знание законодательных, нормативных правовых актов	– отсутствие нарушений, замечаний в части применения нормативно–правовых актов	5	5
136		Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– отсутствие отклонений при выполнении заданий	5	5
Заместитель директора (по административно–хозяйственной работе, финансово–экономической работе, по общим вопросам и т.п.)					
137	Оценка деятельности административно–управленческого персонала	Обеспечение санитарно–гигиенических условий процесса обучения	– отсутствие нарушений	10	10
138		Обеспечение санитарно–бытовых условий обучения	– отсутствие нарушений	10	10
139		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	– отсутствие нарушений	10	10
140		Ресурсное обеспечение учебно–воспитательного процесса	– отсутствие нарушений, замечаний	10	10
141		Эстетические условия оформления учреждения, помещений для занятий	– отсутствие нарушений	10	10
142		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу	– отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу	10	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимально е количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
		конфликтных ситуаций, уровень их решения	конфликтных ситуаций		
143		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	10	10
144		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
145		Знание законодательных, нормативных правовых актов	– отсутствие нарушений, замечаний в части применения нормативно–правовых актов	10	10
146		Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– отсутствие отклонений при выполнении заданий	10	10
Главный бухгалтер					
147	Оценка деятельности административно–управленческого персонала	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетности, различной информации	– отсутствие замечаний	20	20
148		Ресурсное обеспечение учебно–воспитательного процесса	– отсутствие замечаний, нарушений	10	10
149		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	– отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	10	10
150		Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	– наличие способности сохранять высокую работоспособность в	10	10

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт (значение) показателя	Баллы	Максимальное количество баллов по показателю
1	2	3	4	5	6
			экстремальных условиях		
151		Своевременность и оперативность выполнения поручений	– отсутствие отклонений при выполнении поручений	10	10
152		Знание законодательных, нормативных правовых актов	– отсутствие нарушений, замечаний в части применения нормативно-правовых актов	10	10
153		Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты	– отсутствие отклонений при выполнении заданий	10	10
154		Выполняемый объем работы и интенсивность труда	– объем работы и высокая интенсивность труда	10	10
155		Соблюдение служебной дисциплины	– отсутствие нарушений, замечаний	10	10
