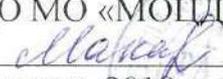


ПРИНЯТЫ
на общем собрании трудового
коллектива,
протокол № 2 от 29 марта 2018 г.

УТВЕРЖДЕНЫ приказом
ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»
от 29 марта 2018 г. № 293

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной профсоюзной организации
ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»


_____ (Макарова Ю.Н.)
« 29 » марта 2018 г.

М.П.



**Дополнения и изменения
в Положение об оплате труда работников
государственного автономного учреждения
дополнительного образования Мурманской области
«Мурманский областной центр дополнительного образования
«Лапландия»**

1. Пункт 3.4.12. читать в следующей редакции:
«3.4.12. Положением устанавливаются следующие показатели выплат
надбавки стимулирующего характера:

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2

ПКГ должностей педагогических работников

Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, методист, старший методист, концертмейстер, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь, старший преподаватель, доцент, профессор	Качество освоения программ; Динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях; Динамика личных достижений обучающихся; Индивидуальная работа с обучающимися, не осваивающими программу; Индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися; Привлечение обучающихся к научно-исследовательской деятельности; Воспитательная работа с обучающимися за рамками учебной деятельности; Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ,
---	--

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2
	<p>наставничество;</p> <p>Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п. применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе;</p> <p>Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий;</p> <p>Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки, обучение в аспирантуре, докторантуре;</p> <p>Положительная оценка деятельности со стороны родителей обучающихся;</p> <p>Сохранность контингента.</p>

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</p>	<p>Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов;</p> <p>Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в структурном подразделении, уровень их решения;</p> <p>Наличие призовых мест в смотрах, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах федерального и регионального уровня в структурном подразделении;</p> <p>Выполняемый объем работы и интенсивность труда;</p> <p>Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях;</p> <p>Своевременность и оперативность выполнения поручений;</p> <p>Знание законодательных, нормативных правовых актов;</p> <p>Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты;</p> <p>Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе;</p> <p>Соблюдение служебной дисциплины.</p>
---	--

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры»

Медицинская сестра,	Высокий коэффициент сохранения здоровья
---------------------	---

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2
<p>медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по массажу, старшая медицинская сестра, врач, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант</p>	<p>обучающихся; Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов; Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима; Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии. Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала

<p>Младший воспитатель, помощник воспитателя, диспетчер образовательного учреждения</p>	<p>Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>
---	--

ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

<p>Костюмер</p>	<p>Призовые места в смотрах, конкурсах федерального и регионального уровня;</p>
-----------------	---

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2
	<p>Обновление костюмов; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>
ПКГ «Должности работников учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	<p>Выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений, комплектования библиотечных фондов, справочно-библиографического обслуживания и книговыдачи; Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие; Высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работе; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2
ПКГ «должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
<p>Главный балетмейстер, балетмейстер, главный художник, главный режиссер, звукорежиссер, художник-постановщик, звукооператор, заведующий художественно-постановочной частью, художник по свету</p>	<p>Достижение обучающимися более высоких показателей реализации образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом; Наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований; Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической загрузки; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
<p>Дежурный по этажу, дежурный общежитию, лаборанты всех специальностей, операторы всех специальностей, комендант</p>	<p>Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий; Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
<p>Техник всех специальностей, заведующий хозяйством</p>	<p>Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий; Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
<p>Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист</p>	<p>Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности; Качественное ведение документации; Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности; Отсутствие задолженности по налогам и сборам; Равномерное освоение субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных</p>

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2
	задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.
Специалист по кадровой работе, документовед, специалист по охране труда	Ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса; Качественное ведение документации; Своевременная подготовка и сдача отчетности; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.
Инженер, электроник, энергетик, инженер всех специальностей, программист	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий; Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; Ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Начальник отдела кадров, начальник отдела, главный специалист, заведующий туристической базой	<p>Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов; Ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Уборщик территории, сторож, гардеробщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянша	<p>Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий; Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в работе; Соблюдение служебной дисциплины.</p>

Наименование ПКГ, должности	Показатели выплат надбавки стимулирующего характера
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Водитель, слесарь по ремонту автомобиля, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, плотник, электрик, слесарь-сантехник	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий; Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности; Выполняемый объем работы и интенсивность труда; Способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях; Своевременность и оперативность выполнения поручений; Знание законодательных, нормативных правовых актов; Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умения расставлять приоритеты; Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициативность в работе; Соблюдение служебной дисциплины

Надбавка выплачивается за счет средств субсидии на выполнение государственного задания.»

2. Приложение к положению об оплате труда государственного автономного учреждения дополнительного образования Мурманской области «Мурманский областной центр дополнительного образования «Лапландия» читать в следующей редакции:

Размеры должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	7500
2 квалификационный	Концертмейстер, педагог	9000

уровень	дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	Методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель	9500
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, старший методист	10000

2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 12000 руб.		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12000

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	6000

4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6100 руб.		

1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, диспетчер образовательного учреждения	6100
----------------------------	--	------

5. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6500 руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	6500
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая, лаборант	6800
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	7000
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной	7100
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	7500

6. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
	костюмер	6000

7. Профессиональная квалификационная группа «должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
1 квалификационный уровень	Библиотекарь Требования: Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6000

2 квалификационный уровень	Библиотекарь Требования: Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет	6200
3 квалификационный уровень	Библиотекарь Требования: Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 6 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 6 лет	6500
4 квалификационный уровень	Библиотекарь Требования: Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 9 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 9 лет	6800

8. Профессиональная квалификационная группа «должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6800 руб.		
1 квалификационный уровень	Звукорежиссер, балетмейстер, художник-постановщик, звукооператор, художник по свету	6800
	Главный балетмейстер, главный художник, главный режиссер, заведующий художественно-постановочной частью	8500

9. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
1 квалификационный уровень	Дежурный по этажу, дежурный по общежитию, лаборанты всех специальностей, операторы всех	6000

	специальностей, комендант	
--	---------------------------	--

10. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6300 руб.		
1 квалификационный уровень	Техник всех специальностей	6300
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6800

11. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 7000 руб.		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, документовед, специалист по кадровой работе, специалист по охране труда, электроник, инженер всех специальностей, энергетик, программист Требования: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7000
2 квалификационный уровень	Должности служащих, второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7500
3 квалификационный уровень	Должности служащих, третьего квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	8000
4 квалификационный уровень	Должности служащих, четвертого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «ведущий»	9000
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера Требования: высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	10000

12. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 9500 руб.		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник отдела	9500
2 квалификационный уровень	Главный специалист	10000

13. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 5900 руб.		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории, кастелянша	5900

14. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, водитель автомобиля, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту автомобиля, электрик, слесарь-сантехник, плотник	6000
2 квалификационный уровень	Слесарь по ремонту автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электрик, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, плотник	6200
3 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, электрик, слесарь-сантехник, водитель	6500

	автомобиля, слесарь по ремонту автомобиля, плотник	
--	--	--

15. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Требования к уровню образования и стажу работы	Должностной оклад (руб.)
Второй квалификационный уровень	Старший преподаватель	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической деятельности не менее 1 года	15800
Третий квалификационный уровень	Доцент	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	16500
	Доцент	Ученая степень кандидата наук	17000
	Доцент	Ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент» (старший научный сотрудник)	17500
	Доцент	Ученая степень доктора наук	19000
Четвертый квалификационный уровень	Профессор	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет	17000
	Профессор	Ученая степень кандидата наук	17500
	Профессор	Ученая степень	18000

	кандидата наук и ученое звание «доцент»	
Профессор	Ученая степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	18500
Профессор	Ученая степень доктора наук	20000
Профессор	Ученая степень доктора наук и ученое звание «доцент»	20500
Профессор	Ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	21000
