

**ПРИНЯТЫ**  
на общем собрании трудового  
коллектива,  
протокол № 5 от 04 октября 2019 г.

**УТВЕРЖДЕНЫ** приказом  
ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»  
от 07 октября 2019 г. № 800

**СОГЛАСОВАНЫ**  
Председатель первичной профсоюзной организации  
ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»  
\_\_\_\_\_ (Витязев Р.В.)  
04 октября 2019 г.



**Дополнения и изменения  
в Положение об оплате труда работников  
государственного автономного учреждения  
дополнительного образования Мурманской области  
«Мурманский областной центр дополнительного образования «Лапландия»**

**1. Пункт 2.2. читать в следующей редакции:**

«2.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (далее - ФОТ) предусматривается наличие базовой, стимулирующей части и выплат компенсационного характера.

**Базовая часть ФОТ** (далее – ФОТб) обеспечивает выплату гарантированной части заработной платы - должностных окладов работников учреждения с учётом обеспечения выплат повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждения, учитывающих квалификационную категорию.

**Компенсационная часть ФОТ** (далее – ФОТк) обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

**Стимулирующая часть ФОТ** (далее – ФОТст) обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения, трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

Оплату труда педагогических и иных работников осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда работников учреждения, так, чтобы на обеспечение должностных окладов направлялось не

менее трех пятых частей фонда оплаты труда учреждения (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями.»

**2. Пункт 2.3. читать в следующей редакции:**

«2.3. Единое штатное расписание учреждения формируется руководителем учреждения в пределах базовой и компенсационной частей ФОТ, независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения.»

**3. Пункт 2.5. читать в следующей редакции:**

«2.5. Формирование фонда оплаты труда учреждения за счет средств областного бюджета осуществляется в соответствии с методикой расчетов нормативов для формирования фонда оплаты труда работников на одну единицу государственной услуги (работы), утвержденной приказом Министерства образования и науки Мурманской области.»

**4. Раздел 3.1. дополнить пунктом 3.1.19 следующего содержания:**

«3.1.19. При начислении заработной платы работнику не допускается начисление выплат по одному основанию дважды.»

**5. Исключить пункты 3.3.9.2., 3.3.10.2.**

**6. Раздел 3.4. дополнить пунктом 3.4.13.3. следующего содержания:**

«3.4.13.3. Педагогу – молодому специалисту выплачивается 20% надбавки к должностному окладу в течение трех лет после поступления на работу.»

**7. Раздел 3.4. дополнить пунктом 3.4.13.4. следующего содержания:**

«3.4.13.4. Медицинским работникам (врачам, среднему медицинскому персоналу) выплачивается ежемесячная надбавка в размере 20% должностного оклада в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения.»

8. Приложение к положению об оплате труда государственного автономного учреждения дополнительного образования Мурманской области «Мурманский областной центр дополнительного образования «Лапландия» читать в следующей редакции:

**Размеры базовых окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	7600
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	9000
3 квалификационный уровень	Методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель	9500
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, старший методист	10000

2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 12000 руб.		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12000

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		

1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	6000
----------------------------	----------------------	------

4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6100 руб.		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, диспетчер образовательного учреждения	6100

5. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6500 руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	6500
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая, лаборант	6800
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	7000
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной	7100
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	7500

6. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
	Костюмер	6000

7. Профессиональная квалификационная группа «должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
1 квалификационный уровень	Библиотекарь Требования: Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6000
2 квалификационный уровень	Библиотекарь Требования: Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет	6200
3 квалификационный уровень	Библиотекарь Требования: Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 6 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 6 лет	6500
4 квалификационный уровень	Библиотекарь Требования: Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 9 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 9 лет	6800

8. Профессиональная квалификационная группа «должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6800 руб.		
1 квалификационный уровень	Звукорежиссер, балетмейстер, художник-постановщик, звукооператор, художник по свету	6800
	Художественный руководитель, главный балетмейстер, главный художник, главный режиссер, заведующий художественно-постановочной частью	8500

9. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
1 квалификационный уровень	Дежурный по этажу, дежурный по общежитию, лаборанты всех специальностей, операторы всех специальностей, комендант	6000

10. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6300 руб.		
1 квалификационный уровень	Техник всех специальностей	6300
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6800

11. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 7000 руб.		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, документовед, специалист по кадровой работе, специалист по охране труда, электроник, инженер всех специальностей, энергетик, программист Требования: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7000
2 квалификационный уровень	Должности служащих, второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7500
3 квалификационный уровень	Должности служащих, третьего квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	8000

4 квалификационный уровень	Должности служащих, четвертого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «ведущий»	9000
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера Требования: высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	10000

12. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 9500 руб.		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник отдела	9500
2 квалификационный уровень	Главный специалист	10000

13. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 5900 руб.		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории, кастелянша	5900

14. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)
Минимальный размер оклада – 6000 руб.		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, водитель автомобиля, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту автомобиля, электрик, слесарь-сантехник, плотник	6000
2 квалификационный уровень	Слесарь по ремонту автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электрик, слесарь-сантехник,	6200

	водитель автомобиля, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, плотник	
3 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, электрик, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобиля, плотник	6500

15. Квалификационная группа должностей, не относящихся к общеотраслевым должностям служащих:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Требования к уровню образования и стажу работы	Базовый оклад (руб.)
Специалисты, не относящиеся к общеотраслевым должностям служащих	Специалист по закупкам	Среднее профессиональное образование. Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок. Без предъявления требований к стажу работы	8000
	Работник контрактной службы		
	Старший специалист по закупкам	Высшее образование – бакалавриат. Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации /или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок. Требования к стажу работы – не менее трех лет в сфере закупок	9000
	Консультант по закупкам		
	Контрактный управляющий		



16. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Требования к уровню образования и стажу работы	Базовый оклад (руб.)
Второй квалификационный уровень	Старший преподаватель	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической деятельности не менее 1 года	15800
Третий квалификационный уровень	Доцент	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	16500
	Доцент	Ученая степень кандидата наук	17000
	Доцент	Ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент» (старший научный сотрудник)	17500
	Доцент	Ученая степень доктора наук	19000
Четвертый квалификационный уровень	Профессор	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет	17000
	Профессор	Ученая степень кандидата наук	17500
	Профессор	Ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	18000
	Профессор	Ученая степень кандидата наук и ученое звание	18500

	«профессор»	
Профессор	Ученая степень доктора наук	20000
Профессор	Ученая степень доктора наук и ученое звание «доцент»	20500
Профессор	Ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	21000

---