

**ПРИНЯТЫ**  
на общем собрании трудового  
коллектива,  
протокол № 2 от 07.03.2025

**УТВЕРЖДЕНЫ** приказом  
ГАНОУ МО «ЦО «Лапландия»  
от 07.03.2025 № 326

**СОГЛАСОВАНЫ**

Председатель первичной профсоюзной организации  
ГАНОУ МО «ЦО «Лапландия»

(Собакарь О.В.)

« 07 » марта 2025 г.

М.П.

**Дополнения и изменения  
в Положение об оплате труда работников  
государственного автономного нетипового образовательного учреждения  
Мурманской области  
«Центр образования «Лапландия»**

**1. Пункт 1.8. читать в следующей редакции:**

«1.8. Заработная плата педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), в течение первых трех лет работы с момента первого трудоустройства на педагогическую должность не может быть ниже уровня заработной платы, установленного приказом Министерства образования и науки Мурманской области (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)».

**2. Пункт 2.4 исключить.**

**3. Пункты 2.5. и 2.6. считать соответственно пунктами 2.4. и 2.5.**

**4. В подпункте 1 пункта 3.3.1. слова «на работах с иными особыми условиями труда» заменить словами «вредных или опасных работах».**

**5. Пункт 3.4.1. читать в следующей редакции:**

«3.4.1. В учреждении устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие надбавки:

- за стаж непрерывной педагогической работы;
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за квалификационную категорию;
- за ученую степень, ученое звание;

- за ведомственные награды (почетное звание Российской Федерации и др.;

- за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 20 000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера, и др.);

- педагогу – молодому специалисту:

1. выплаты, подпадающие под действие статьи 7 Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», осуществляемые в соответствии с Порядком осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области, утвержденным Постановлением Правительства Мурманской области от 28.12.2024 № 1002-ПП «Об утверждении порядка осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.11.2015 № 513-ПП»;

2. единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику, имеющему статус молодого специалиста, впервые приступившему к работе в учреждении на педагогической должности после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000 рублей;

Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. Для целей начисления настоящей выплаты в период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору в учреждении в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации. Период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда педагогический работник фактически отсутствовал на работе, не засчитываются;

- за библиотечный стаж работы;

- медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения, подпадающие под действие статьи 7 Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О

дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», осуществляемые в соответствии с Порядком осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области, утвержденным Постановлением Правительства Мурманской области от 28.12.2024 № 1002-ПП «Об утверждении порядка осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.11.2015 № 513-ПП»;

– ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):

1. за первую квалификационную категорию – 10 000 рублей;

2. за высшую квалификационную категорию – 15 000 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время, при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.

2) премии:

– за основные результаты работы (месяц, квартал, год);

– за выполнение особо важных или срочных работ;

– единовременные премии».

**6. Пункты 3.4.13.1., 3.4.13.3., 3.4.13.4., 3.4.13.5., 3.4.14., 3.4.14.2. исключить.**

**7. Пункты 3.4.13.2., 3.4.14.1. считать соответственно пунктами 3.4.14., 3.4.15.**

**8. Пункты 3.4.15., 3.4.16., 3.4.17., 3.4.18., 3.4.19., 3.4.20., 3.4.21. считать соответственно пунктами 3.4.16., 3.4.17., 3.4.18., 3.4.19., 3.4.20., 3.4.21., 3.4.22.**

---