

ПРИНЯТЫ
на общем собрании трудового
коллектива,
протокол № 1 от 14.05.2026

УТВЕРЖДЕНЫ приказом
ГАНОУ МО «ЦО «Лапландия»
№ 560 от 14.05.2026

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной профсоюзной организации
ГАНОУ МО «ЦО «Лапландия»

_____ (Собакарь О.В.)

« 14 » мая 2026 г.

М.П.



**Изменения
в Положение об оплате труда работников
государственного автономного нетипового образовательного
учреждения Мурманской области «Центр образования «Лапландия»**

1. Пункт 1.1 раздела 1 изложить в редакции:

«1.1. Положение об оплате труда работников (далее – положение) государственного автономного нетипового образовательного учреждения Мурманской области «Центр образования «Лапландия» (далее – учреждение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казённых учреждений Мурманской области»; приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1399 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

2. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в редакции:

«1.4. Положение об оплате труда регламентирует:
- систему оплаты труда работников учреждения, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее — окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, коллективным договор, порядок оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

- размеры должностных окладов для работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам.».

3. Абзац 6 пункта 3.2.1. изложить в редакции:

«Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.04.2025 N 335 "О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки".»

4. Абзац 7 подпункта 1 пункта 3.4.1. изложить в редакции:

«- за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 20000 рублей ежемесячно, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера);»

5. Абзац 9 подпункта 1 пункта 3.4.1. изложить в редакции:

«- педагогу – молодому специалисту:

1. выплаты, подпадающие под действие статьи 7 Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», осуществляемые в соответствии с Порядком осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области, утвержденным Постановлением Правительства Мурманской области от 28.12.2024 № 1002-ПП «Об утверждении порядка осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.11.2015 № 513-ПП»;

2. единовременная поощрительная выплата в размере 100 000 рублей педагогическому работнику, имеющему статус молодого специалиста, в соответствии с пунктом 6 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», впервые приступившему к работе на педагогической должности после 31 августа 2023 года в соответствии с полученной квалификацией в учреждении, в том числе имеющему трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, отработавшему непрерывно на педагогической должности не менее 12 месяцев в данной организации. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. Для целей начисления настоящей выплаты в период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя после получения статуса молодого специалиста в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации. Период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда педагогический работник фактически отсутствовал на работе, не засчитываются;»

6. Пункт 3.5 раздела 3 дополнить подпунктами следующего содержания:

«3.5.6. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимальный размер оплаты труда, в соответствии с постановлением Конституционного Суда от 23.09.2024 № 40-П не включаются дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов.

3.5.7. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), в соответствии с постановлением Конституционного Суда от 05.03.2025 № 10-П не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени. При этом заработная плата за выполнение

установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы, из которой исчисляется заработная плата педагогического работника, работающего неполное рабочее время, во всяком случае должна быть не менее предусмотренного федеральным законом минимального размера оплаты труда с начислением сверх этого выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты выполняемой с письменного согласия работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.»

7. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в редакции:

«4.1. Руководитель учреждения самостоятельно формирует штатное расписание в пределах фонда оплаты труда работников с учетом условия формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников.

Штатное расписание, согласованное с Министерством образования и науки Мурманской области и заместителем Губернатора Мурманской области, курирующего сферу образования, утверждается руководителем учреждения.»
